

VERGOEDING VAN WETENSCHAPPELIJKE PRESTATIES: HANDLEIDING (D.D. 18.06.2013)

Huidige handleiding heeft tot doel om firma's en gezondheidszorgbeoefenaars te begeleiden bij het toepassen van de bepalingen van de geneesmiddelenwet en de Mdeon Code voor deontologie inzake het vergoeden van wetenschappelijke prestaties.

PRINCIPE?

Gezondheidszorgbeoefenaars mogen door farmaceutische firma's of door firma's uit de sector van de medische hulpmiddelen worden vergoed wanneer ze legitieme prestaties met een wetenschappelijk karakter verrichten voor rekening van deze firma's (artikel 10, §2, 3° van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen*).

SCHRIFTELIJKE OVEREENKOMST?

Voorafgaand aan de dienstverlening moet er tussen de partijen een schriftelijke overeenkomst worden gesloten waarin er concreet en gedetailleerd wordt bepaald wat de aard en de inhoud is van de te verlenen diensten, alsook wat de vergoedingsbasis is.

TRANSPARANTIE

Omwille van transparantie, wordt er aangeraden in de overeenkomst te bepalen dat de consultant zich ertoe verbindt te melden dat hij een consultancyopdracht vervult voor een firma telkens wanneer hij in het openbaar spreekt of publiceert over aangelegenheden die het voorwerp uitmaken van de overeenkomst of over elke andere aangelegenheid die met de firma verband houdt. Dit betreft een algemene *belangenverklaring*.

WETENSCHAPPELIJKE PRESTATIES?

Onder prestaties met een wetenschappelijk karakter wordt begrepen de medewerking van gezondheidszorgbeoefenaars in het kader van klinische proeven, wetenschappelijke uiteenzettingen gegeven naar aanleiding van vormingen, seminaries, colloquia of congressen, de deelname aan raadgevende comités of experten meetings.

De volgende prestaties zijn niet wetenschappelijk en kunnen dus niet het voorwerp uitmaken van een vergoeding: commerciële bevraging, 'registeries', etc.

LEGITIEME PRESTATIES?

Een prestatie is *legitiem* indien ze

- ❖ beantwoordt aan een reële behoefte van de firma
- ❖ de gezondheidszorg of het wetenschappelijk onderzoek bevordert
- ❖ niet de beïnvloeding vooropstelt van de consultant in diens voorschrijfgedrag, aflevering, toediening, aanbeveling of gebruik
- ❖ wordt verricht door een bekwame consultant die beschikt over de vereiste expertise
- ❖ en ook effectief wordt uitgevoerd.

REDELIJKE VERGOEDING?

De toegekende vergoeding moet binnen *redelijke* perken blijven, d.w.z. beantwoorden aan de *normale marktwaarde* voor dergelijke diensten, met de *Belgische* markt als referentie.

De vergoeding wordt berekend op basis van verscheidene criteria, zoals de duur van de prestaties, hun graad van complexiteit, het vereiste ervarings- en expertiseniveau, de mate van hoogdringendheid van de prestaties, etc. De hoeveelheid reeds uitgeschreven of toekomstige voorschriften van de consultant is geen relevant criterium.

De vergoeding is *proportioneel* met de geleverde prestaties. Het is belangrijk te kunnen verklaren hoe ze werd berekend.

Tot slot is het aangewezen *consistent* te zijn bij de berekening van de aangeboden vergoeding. Identieke prestaties en situaties leiden tot een identieke vergoeding.

GASTVRIJHEID?

Indien er aan de consultant bovenop de vergoeding ook gastvrijheid wordt aangeboden (maaltijden, overnachtingen of verplaatsingskosten), moet deze *redelijk* zijn.

De gastvrijheid zal het voorwerp moeten uitmaken van een *voorafgaand visum afgeleverd door Mdeon* indien ze wordt aangeboden in het kader van een wetenschappelijke manifestatie die over meerdere opeenvolgende kalenderdagen verloopt.

EEN VRAAG ?

Firma's of gezondheidszorgbeoefenaars kunnen indien gewenst een *schriftelijk advies* vragen aan het Visumbureau van Mdeon om de conformiteit van een vergoeding met de Code voor deontologie na te gaan.

* Ter herinnering verbiedt §1 van dit artikel in het algemeen het aanbieden van elke premie of voordeel door de industrie aan gezondheidszorgbeoefenaars, evenals het vragen naar premies en voordelen.